

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
W PRZEDSZKOLU PUBLICZNYM „KRAINA ODKRYWCÓW”
W TURZY ŚLĄSKIEJ
NA LATA 2021-2025**

I. Wprowadzenie

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2020 r. poz. 1062) dalej „Ustawa”.

Podstawowym celem ustawy jest poprawa warunków życia oraz funkcjonowania w szczególności osób z potrzebami wynikającymi z niepełnosprawności, wieku czy choroby, które to w codziennej egzystencji mogą spotykać się z szeregiem trudności w zakresie korzystania z usług podmiotu publicznego. Głównymi barierami są bariera architektoniczna, cyfrowa czy informacyjno-komunikacyjna.

Ważnym jest więc zmiana podejścia i sposoby obsługi interesantów ze szczególnymi potrzebami, zwłaszcza poprzez podejmowanie działań mających na celu eliminację powyższych barier. Ustawa jest elementem programu Dostępność Plus. Program ten został przyjęty uchwałą nr 102/2018 Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2018 r. Rozwiązania zapisane w Ustawie wypełniają zapisy Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169, z późn. zm.). Tym samym zobowiązują jednostki do zapewnienia osobom ze szczególnymi potrzebami dostępu do obiektów/budynków na równi z innymi interesantami.

Zapisy Ustawy zobowiązują również podmioty publiczne do zapewnienia dostępności w zakresie cyfrowym oraz informacyjno – komunikacyjnym. Na podstawie Ustawy każdy organ władzy publicznej określony w art. 14 ust.1 ma obowiązek wyznaczenia koordynatora do spraw dostępności. Jednym z podstawowych zadań koordynatora jest przygotowanie i koordynacja wdrożenia planu działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Celem planu jest wskazanie kierunków niezbędnych zmian i wdrażanie rozwiązań służących usprawnieniu funkcjonowania podmiotu publicznego, uczynienia go bardziej dostępnym oraz przyjaznym osobom ze szczególnymi potrzebami.

II. Dotychczasowe działania

Jednostka prowadzi szereg działań mających na celu poprawę dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Wewnętrzny audyt dostępności został przeprowadzony w I kwartale 2021 roku.

1. W obszarze dostępności cyfrowej:

- zapewniono system zarządzania zgodny z Wytycznymi dla dostępności treści internetowych 2.0 (WCAG 2.0);
- zapewniono prosty dostęp do materiałów i funkcji strony internetowej;
- zamieszczono opisy alternatywne grafik i zdjęć;
- umożliwiono powiększanie strony oraz zwiększenia kontrastu;

- zamieszczono na stronie internetowej deklarację dostępności.
2. W obszarze dostępności informacyjno – komunikacyjnej zagwarantowano:
- dostęp do usług tłumacza polskiego języka migowego
 - stronę internetową w języku migowym
 - informacje w tekście łatwym do czytania i zrozumienia.
3. W obszarze zatrudnienia:
- zapewniono dostęp do usług tłumacza polskiego języka migowego
 - dostosowano sposób rekrutacji – wprowadzono rekrutację zdalną, papierową i osobiście.

Mimo wskazanych wyżej działań, w wyniku wewnętrznego audytu wyznaczono obszary wymagające poprawy oraz określono niezbędne działania.

III. Obszar działań w ramach planu na rzecz poprawy zapewnienia dostępności

W wyniku przeprowadzonego wewnętrznego audytu zostały wytypowane działania do przeprowadzenia w latach **2021/2025** w obszarach architektonicznym, cyfrowym oraz informacyjno – komunikacyjnym, zgodnie z art. 6 Ustawy. Dodatkowo, uwzględniając charakter jednostki w planie został dodatkowo ujęty obszar „Działania pozostałe”, w którym wskazano inne działania mające na celu budowanie otwartego i dostępnego urzędu poza obszarami wyznaczonymi przez Ustawę.

1. Dostępność architektoniczna.

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Wyróżnienie początku i końca wszystkich biegów schodowych.	Zakup taśm i ich przyklejenie.	2021	dyrektor	60 zł
2.	Utworzenie „pokoju ciszy” na parterze budynku dla interesantów o specjalnych potrzebach.	Utworzenie i wprowadzenie procedur uwzględniających konieczność zmniejszenia bodźców (np. dźwięk, światło).	2021	dyrektor	brak
3.	Oznaczenie szklanych drzwi.	Zakup taśmy oraz oznaczenie drzwi	2021	dyrektor	60 zł
4.	Oznaczenie o zmiennej fakturze przy wejściu do budynku.	Wykonanie zmiennej faktury przy wejściu do budynku – zakup odpowiedniej farby.	2022	dyrektor	300 zł

2. Dostępność cyfrowa

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Dostosowanie dokumentów elektronicznych do wymagań ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848).	Wyznaczenie osób odpowiedzialnych za dostosowanie dokumentów oraz przeszkolenie pracowników.	Na bieżąco	Karolina Frąckowiak	brak
2.	Dostosowanie wszystkich elementów graficznych do wymagań ustawy.	Analiza zawartości strony, uzupełnienie opisów alternatywnych.	Na bieżąco	Karolina Frąckowiak	brak

4. Dostępność informacyjno-komunikacyjna

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Wprowadzenie możliwości komunikacji audiowizualnej za pośrednictwem komunikatora typu Skype.	Zapewnienie komunikatora na stronie internetowej oraz zamieszczenie o nim informacji.	2021	Karolina Frąckowiak	brak
2.	Wprowadzenie możliwości komunikacji osobom z niepełnosprawnością słuchową poprzez maila	Utworzenie i wprowadzenie procedury. Poszerzenie sposobu kontaktu w zakładce na stronie internetowej	2022	dyrektor	brak
3.	Zamieszczenie przed wejściem budynku oznaczeń dla osób niewidomych i słabowidzących.	Oznaczenia w alfabecie Braille'a, oznaczenia kontrastowe lub w druku powiększonym dla osób niewidomych i słabowidzących.	2022	dyrektor	400 zł

5. Działania pozostałe

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Budowanie i poszerzanie świadomości pracowników jednostki.	Szkolenia wewnętrzne.	Na bieżąco	dyrektor	brak
2.	Poszerzanie obszaru konsultacji z osobami ze specjalnymi potrzebami.	Współpraca z rodzicami/ opiekunami dzieci o specjalnych potrzebach.	Współpraca stała	dyrektor	brak

IV. Monitorowanie planu naprawczego.

Niniejszy plan został podpisany i przyjęty z dniem 16.08.21

Wszelkie działania i rekomendacje objęte niniejszym planem naprawczym dotyczą obszarów nie tylko wskazanych w Ustawie, ale również wynikających z charakteru pracy jednostki. Uwzględniając obszar wymaganych działań powołuje się komisję, której zadaniem jest monitorowanie postępów planu naprawczego, zgłaszanie nieprawidłowości oraz komunikowanie jednostce o postępach jak również o przeszkodach w realizacji. Komisja przedkłada kierownikowi jednostki raport z realizacji planu co 4 miesiące.

Skład komisji:

1. Dyrektor Marzena Zimny odpowiedzialny za dostępność architektoniczną.
2. Karolina Frąckowiak odpowiedzialna za dostępność informacyjno-komunikacyjną.

Plan naprawczy podlega opublikowaniu do dnia 31.08.21

Zatwierdził:

Dyrektor Przedszkola Publicznego
„Kraina Odkrywców”
mgr Marzena Zimny